

2023年9月26日号
うちの賃金は高い？低い？

**1分でわかる！
会社を成長させるための
桑原事務所メルマガ通信**

みなさま、おはようございます。

桑原事務所の医療分野担当の山田です。

人材の獲得競争激化に伴って賃金も右肩上がりの状況です。お客様からは、「うちの賃金は他と比べてどう？」といったご相談をいただくこともありますので、賃金の動向を気にされていらっしゃる方も多いようです。もし、支払っている賃金が世間の水準を大きく下回っていたらどうでしょうか？口に出さなくても職員は不満を感じ、退職の理由となることもあるでしょう。一方で世間の賃金水準を知り、これらを考慮して適正な賃金に設定することで職員に安心感を持ってもらい、長期的に働いてもらうことができるかもしれません。そこで今回は、看護師の賃金水準をご紹介しますので、病院・クリニックの労務管理の一助となれば幸いです。

全国の看護師の平均年収は、508万1300円（平均年齢40.7歳）となっています。（令和4年賃金構造基本統計調査より）

これを高いと感じるか低いと感じるかは別として、次の地域別の賃金は私どもも驚きでした。

山口県の平均年収は513.4万円（16位）で、全国平均を上回る結果が出ています。中国地方で全国平均を上回る県は山口県のみで、全職種の平均年収454.9万円と比較してみても58.5万円高い水準となっています。

また、年齢別平均年収調査では、高水準帯が55歳から59歳で578.5万円（全国）と年齢を重ねるごとに年収も増加していく傾向がある一方で、30代前後の子育て世代では夜勤等の特別業務に制限があるため、年収の伸びが少ない傾向にあるように見受けられます。

10月1日からは最低賃金の改定もごさいます。医療分野では、法定最低賃金を下回る職員はいないと思いますが、“底上げ”されることで他の賃金額も“押し上げられる”こともありますので、今後も賃金の動向に気を配っていただければと思います。

この度ご紹介した看護師の賃金水準が、適正賃金の判断の一助となれば幸いです。

社会保険労務士法人桑原事務所
〒747-0064 山口県防府市大字高井1143-1
[TEL:0835-22-6706](tel:0835-22-6706)
FAX:0835-26-0023
MAIL: info@kuwasr.net
